

MODUĻI	MĀCĪBU REZULTĀTU NODAĻAS	ZINĀŠANAS	KOMPETENCES
M1. Starpkultūru izpratne	N1.1. Kas ir starpkultūru izpratne?	apgūt jēdzienus "kultūra", "kultūras izpratne", "kultūras jutīgums" un "kultūras šoks"	izklāstīt jēdzienus "kultūra", "kultūras izpratne", "kultūras jutīgums" un "kultūras šoks"
	N1.2. Izplatītākās kultūras Eiropā	identificēt kultūras daudzveidību Eiropā	ilustrēt populārākās kultūras Eiropā
	N1.3. Galvenās kultūru atšķirības	identificēt kultūras un personu daudzveidību	apkopot atšķirības starp kultūrām
			analizēt galvenās atšķirības starp savu un citām kultūrām
M2. Izprast dažādas kultūras	N2.1. Izprast dažādas kultūras un tolerances loma	definēt iecietības nozīmi starp dažādu kultūru pārstāvjiem	izklāstīt iecietības nozīmi starp dažādu kultūru pārstāvjiem
		raksturot, kāpēc dažādu kultūru pārstāvji var uzvesties atšķirīgi	noteikt, kāpēc dažādu kultūru pārstāvji var uzvesties atšķirīgi
	N2.2. Kā kultūra ietekmē dažādus svarīgus faktorus darbavietā	identificēt kultūras normu un vērtību nianšes	analizēt kultūras normu un vērtību nianšes
		atrast galvenos kultūras dzinulus un attieksmi (t.i., laiks, telpa, institūcijas, risks, uzdevumi un attiecības)	analizēt galvenos kultūras dzinulus un attieksmi (t.i., laiks, telpa, institūcijas, risks, uzdevumi un attiecības)
M3. Darbs ar stereotipiem	N3.1. Kultūras stereotipu identificēšana	definēt jēdzienu "kultūras stereotipi"	atšķirt jēdzienu "kultūras stereotipi"
		uzskaitīt kultūras stereotipu galvenos iemeslus	analizēt kultūras stereotipu galvenos iemeslus
	N3.2. Kultūras stereotipi darba vietā	raksturot kultūras stereotipu ietekmi uz multikulturālā organizācijā strādājošiem cilvēkiem un viņu darba efektivitāti	analizēt kultūras stereotipu ietekmi uz multikulturālā organizācijā strādājošiem cilvēkiem un viņu darba efektivitāti
		atrast iespējamo kultūras neobjektivitāti, aizspriedumus un pārliecības	noteikt iespējamo kultūras neobjektivitāti, aizspriedumus un pārliecības
M4. Komunikācijas prasmes	N4.1. Kādi ir galvenie komunikācijas stili?	raksturot dažādus komunikācijas stilius	noteikt dažādus komunikācijas stilius
		noteikt savu komunikācijas stilu	analizēt savu komunikācijas stilu
	N4.2. Atšķirības starp verbālo un neverbālo komunikāciju dažādās kultūrās	atrast viena vārda vai zīmes nozīmes atšķirības dažādās valodās	analizēt viena vārda vai zīmes nozīmes atšķirības dažādās valodās

M5. Komandas darbs un sociālā integrācija	N5.1. Nepieciešamās pārmaiņas multikulturālās komandās	identificēt pārmaiņas, kas nepieciešamas multikulturālās komandās (t.i., saistībā ar vadību, darbinieku pienākumiem, darba organizāciju)	modelēt pārmaiņas, kas nepieciešamas multikulturālās komandās (t.i., saistībā ar vadību, darbinieku pienākumiem, darba organizāciju)
	N5.2. Emociju loma multikulturālās komandās	raksturot emociju nozīmi multikulturālā komandā	analizēt emociju nozīmi multikulturālā komandā
	N5.3. Kā risināt problēmas multikulturālās organizācijās	atrast efektīvus veidus, kā risināt problēmas multikulturālā organizācijā	pielietot efektīvus veidus, kā risināt problēmas multikulturālā organizācijā
M6. Līderība un hierarhija	N6.1. Organizācijas kultūras elementi	identificēt organizācijas pamata normas un vērtības	pielietot organizācijas pamata normas un vērtības
		identificēt multikulturālas organizācijas artefaktus (t.i., darbinieku izturēšanās pret jauniem darbiniekiem; darbinieku tikšanās ārpus kompānijas ar mērķi veicināt viņu integrāciju; citas ceremonijas un rituāli organizācijā)	noteikt multikulturālas organizācijas artefaktus (t.i., darbinieku izturēšanās pret jauniem darbiniekiem; darbinieku tikšanās ārpus kompānijas ar mērķi veicināt viņu integrāciju; citas ceremonijas un rituāli organizācijā)
	N6.2. Kultūru dažādība multikulturālās organizācijās	raksturot atšķirīgas kultūras organizācijā, t.i., vīrišķība vai sievišķība	izklāstīt atšķirīgas kultūras organizācijā, t.i., vīrišķā vai sievišķā kultūra
	N6.3. Hierarhija un attiecības multikulturālās organizācijās	identificēt attiecības starp cilvēkiem multikulturālas organizācijas kultūrā	analizēt attiecības starp cilvēkiem multikulturālā organizācijā
	N6.4. Izmaiņu ieviešana multikulturālā organizācijā	apkopot veidus, kā ieviest pārmaiņas organizācijā	modelēt pārmaiņas organizācijā
apkopot veidus, kā sadalīt pienākumus organizācijā		klasificēt pienākumus organizācijā	
M7. Mācīšanās stili	N7.1. Ievads mācību stilos	raksturot dažādus mācīšanās stilos	klasificēt dažādus mācīšanās stilos
	N7.2. Kultūras un mācību stili	noteikt savu mācīšanās stilu	analizēt savu mācīšanās stilu
	N7.3. Mācību stili organizācijā	raksturot, kā atšķirīgi mācīšanās stili var ietekmēt darba efektivitāti multikulturālā organizācijā	analizēt, kā atšķirīgi mācīšanās stili var ietekmēt darba efektivitāti multikulturālā organizācijā
M8. Darba vietas īpašības	N8.1. Īpašības darba vietā	definēt jēdzienu "uzstājība" kā svarīgu raksturlielumu darba vietā	pielietot "uzstājību" darba vietā
		identificēt humora kā tāda svarīga elementa nozīmi, kas var veicināt darba vietas efektivitāti	lietot humoru kā svarīgu elementu, kas var veicināt darba vietas efektivitāti
		atrast tādus citus faktorus kā punktualitāte, precizitāte un efektivitāte, kas var nodrošināt labu darbu	noteikt un analizēt dažādus tādus faktorus kompānijā kā punktualitāte, precizitāte un efektivitāte, kas var nodrošināt labu darbu